



AKAR ELEKTRİK TAAHHÜT SANAYİ VE TİCARET LIMITED ŞİRKETİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Doküman Kodu:	AKR-İK-POL-001	Yayın Tarihi:	19.06.2026
Revizyon No:	00	Onay Makamı:	Akar Elektrik Yönetim Kurulu
Faaliyet Alanı:	Elektrik Pano İmalatı, Sac İşleme, Kabin İmalatı, Endüstriyel Toz Boya, Mekanik ve Elektriksel Montaj Operasyonları		

1. FIRSAT EŐİTLİĐİ VE ÇEŐİTLİLİK

İŐe alım, kariyer yönetimi ve ödüllendirme süreçlerinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmaksızın tamamen liyakat, yetkinlik ve performans kriterleri esas alınır.

2. MESLEKİ YETKİNLİK VE SÜREKLİ EĞİTİM

Mavi yaka çalışanlarımızın (sac işleme, kaynak, boya, montaj operatörleri) ve beyaz yaka mühendislik ekibimizin sektörel gelişimleri yakından takip etmesi için sürekli mesleki eğitimler organize edilir.

3. KARIYER GELİŐİMİ VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyede ortaya koyabilmeleri için objektif performans değerlendirme sistemleri işletilir ve şirket içi yükselme öncelikli olarak desteklenir.

4. ÇALIŐAN MEMNUNİYETİ VE HUZURLU ÇALIŐMA ORTAMI

Akar Elektrik, tüm çalışanlarının kendilerini değerli hissettiği, açık iletişimin desteklendiği, iş sağlığı ve güvenliği şartlarının tam sağlandığı huzurlu bir iş iklimi sunmayı taahhüt eder.

YÖNETİM TAAHHÜDÜ

Akar Elektrik Yönetim Kurulu olarak, bu politikanın şirketimizin tüm kademelerinde ve operasyonlarında eksiksiz bir şekilde uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi için gerekli tüm kaynak ve altyapıyı sağlamayı taahhüt ederiz.

AKAR ELEKTRİK YÖNETİM KURULU